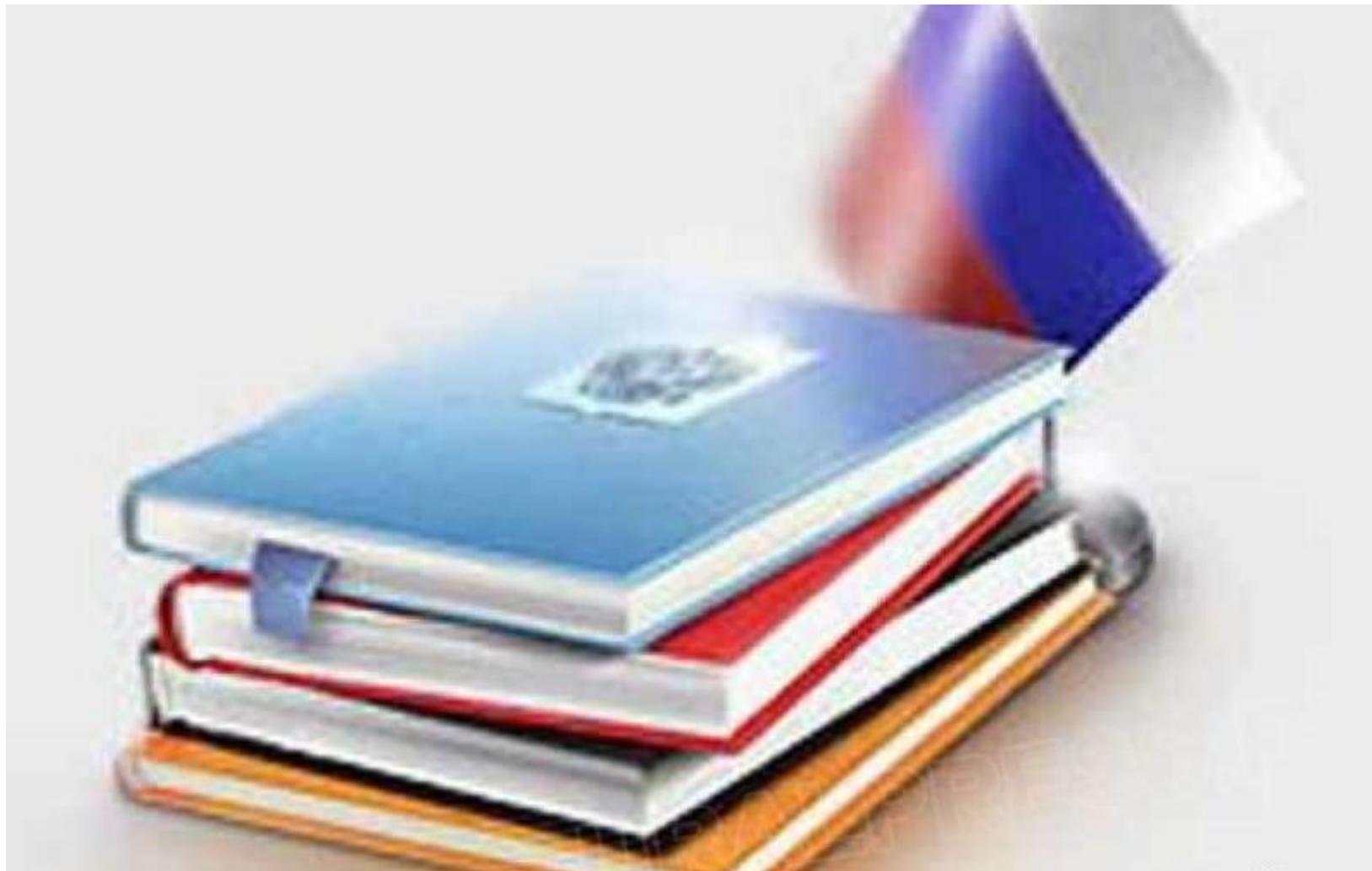


Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность



Основания для аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность



Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» ФЗ-273 (2012)



Статья 46

- Право на занятие педагогической деятельностью

Статья 47

- Правовой статус педагогических работников. Права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации

Статья 48

- Обязанности и ответственность педагогических работников

Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» ФЗ-273 (2012)



Статья 49

- **Аттестация педагогических работников**

Цели проведения аттестации

Периодичность аттестации

Полномочия образовательных организаций по формированию аттестационных комиссий

Порядок проведения аттестации

Трудовой кодекс РФ

**Статья
ТК РФ 81**

**Статья
ТК РФ 82**

Нормативно-правовая база проведения аттестации педагогических работников

Постановление Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678 г. "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" с изменением, внесенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. № 448н;

Нормативно-правовая база проведения аттестации педагогических работников

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (далее – Порядок аттестации)

Разъяснения по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования № 08-1933/505 от 03.12.2014г.

Нормативно-правовая база проведения аттестации педагогических работников

Приказ Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 28 ноября 2014г. №327 "Об утверждении нормативных документов, регламентирующих проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций Республики Крым"

Письмо Министерства образования, науки и молодежи РК от 24.11.2014 № 01-14/1884

Аттестация педагогических работников



Порядок проведения аттестации педагогических работников

- **Порядок проведения аттестации педагогических работников определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников образовательной организации**
- **Порядок применяется ко всем педагогическим работникам, в том числе работающим по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором .**

Цели аттестации педагогических работников

- Подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности

- Установление квалификационной категории

Основные задачи проведения аттестации

Стимулирование
повышения уровня
квалификации
педагогических
работников, их
профессионального и
личностного роста

Определение
необходимости повышения
квалификации
педагогических работников

Повышение эффективности и
качества педагогической
деятельности

Выявление перспектив
использования потенциальных
возможностей педагогических
работников

Учет требований ФГОС к
кадровым условиям
реализации
образовательных программ
при формировании
кадрового состава
организаций

Обеспечение
дифференциации размеров
оплаты труда педагогических
работников с учетом
установленной
квалификационной категории
и объема их работы

Два ключевых момента аттестации



- Оценка уровня квалификации педагога для установления соответствия требованиям занимаемой должности и требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям на основе анализа их профессиональной деятельности



- Стимулирование целенаправленного повышения уровня квалификации педагогических работников, повышение эффективности и качества педагогического труда

Два вида аттестации педагогических работников:



Обязательная

**На
соответствие
занимаемой
должности**



Добровольная

**На первую и
высшую
категории**

Обязательная аттестация

Для кого?

- для тех, кто не объявил о своем желании пройти аттестацию на квалификационную категорию и проработавшие в занимаемой должности не менее 2 лет

Ограничения

- Стаж работы в должности не менее 2 лет
- Педагогические работники, имеющие квалификационные категории
- Беременные женщины
- Женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам
- Педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет
- Не ранее, чем через 2 года после их выхода из указанных отпусков
- Отсутствовавшие на рабочем месте более 4х месяцев подряд в связи с заболеванием. Не ранее чем через год после выхода на работу

Результаты и последствия

- Соответствует занимаемой должности
- Не соответствует занимаемой должности и может быть уволен

Добровольная аттестация

Для кого?

- Для всех педагогических работников, желающих пройти аттестацию на квалификационную категорию (первую и высшую)

Ограничения

- На первую категорию нет ограничений
- На высшую категорию – при наличии первой категории не менее 2 лет

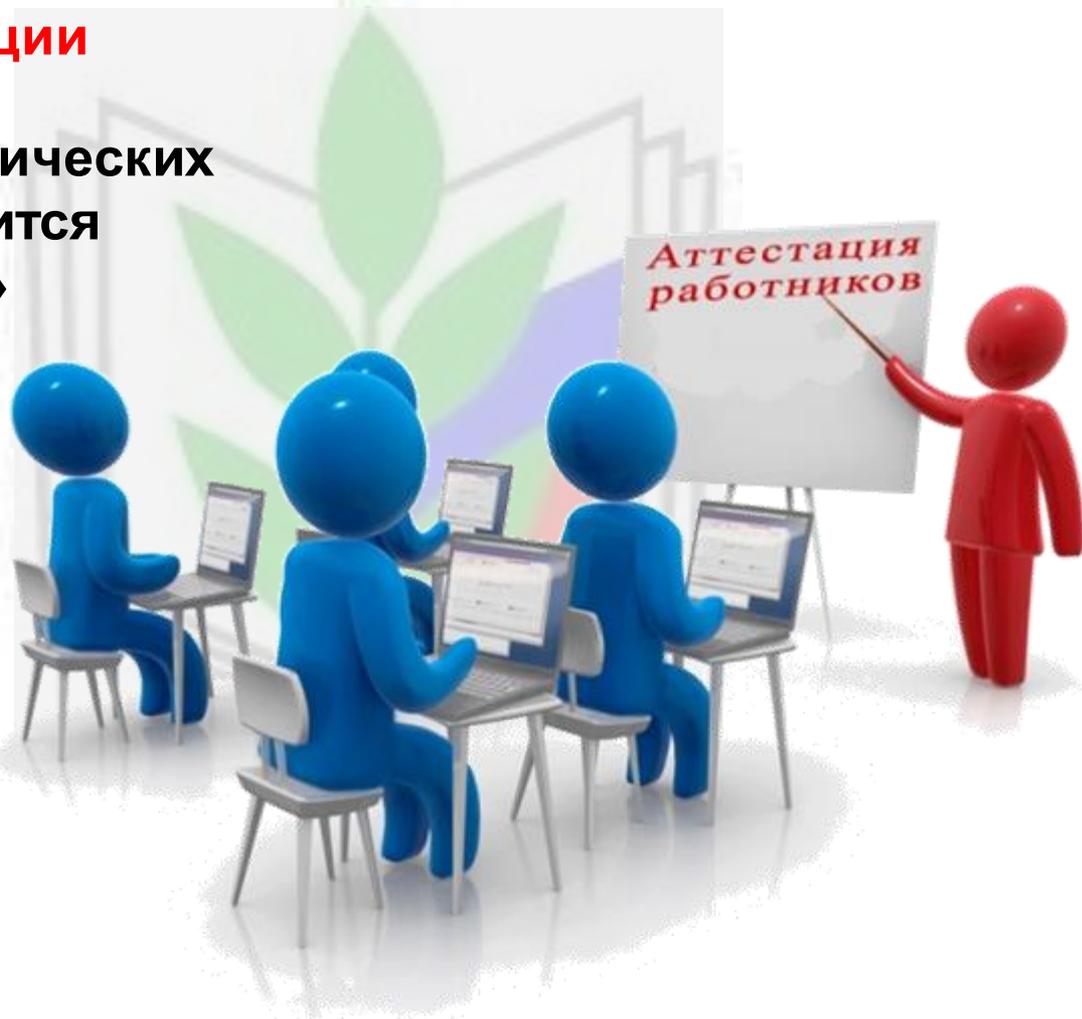
Результаты и последствия

- Установить первую (высшую) квалификационную категорию
- Отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории
- В случае неуспешного прохождения аттестации на высшую категорию, за работником сохраняется первая категория
- В случае неуспешного прохождения аттестации на первую категорию, работник должен быть аттестован на «соответствие занимаемой должности»

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

П.5 Порядка аттестации

«аттестация педагогических работников проводится один раз в пять лет»



Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности п. 22 Порядка аттестации

«аттестацию не проходят педагогические работники:»



имеющие квалификационные категории



проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация



беременные женщины



женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам



лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет



отсутствовавшие на рабочем месте более 4-х месяцев подряд в связи с заболеванием

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Алгоритм действий руководителя ОУ СПО:



Утверждение «Положения об аттестационной комиссии образовательной организации по аттестации педагогических работников на подтверждения соответствия занимаемой должности»



Издание приказа «Об организации аттестации педагогических работников»



Подготовка представлений на педагогических работников, проходящих аттестацию



Передача представлений в аттестационную комиссию



Принятие решения о проведении внеочередной аттестации педагогических работников в межаттестационный период



Ознакомление педагогического работника с выпиской из протокола заседания аттестационной комиссии в течение 3-х рабочих дней под роспись

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Алгоритм действий секретаря аттестационной комиссии



Подготовка проектов положений, приказов ОУ СПО об утверждении состава аттестационной комиссии



Оформление информационного стенда



Формирование списков аттестуемых педагогических работников



Прием представлений руководителя и передача списков и представлений в аттестационную комиссию в соответствии с графиком ее работы



Обеспечение взаимодействия между членами аттестационной комиссии и аттестуемыми по вопросу определения даты и времени проведения аттестации



Составление на педагогического работника выписки из протокола заседания аттестационной комиссии (не позднее 2-х рабочих дней со дня ее проведения)

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Алгоритм действий аттестационной комиссии



Принимает регламент работы, график проведения заседаний



Утверждает списки педагогических работников, подлежащих аттестации



Рассматривает представления на аттестуемых, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником.



Принимает одно из следующих решений:
- соответствует занимаемой должности;
- не соответствует занимаемой должности



Дает рекомендации директору о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

п. 13 Порядка аттестации

«Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника»

Отсутствие по уважительной причине

- Аттестация педагогического работника переносится на другую дату, в график аттестации вносятся изменения

Отсутствие без уважительной причины

- Аттестационная комиссия проводит аттестацию в отсутствие педагогического работника

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

п.20 Порядка аттестации:

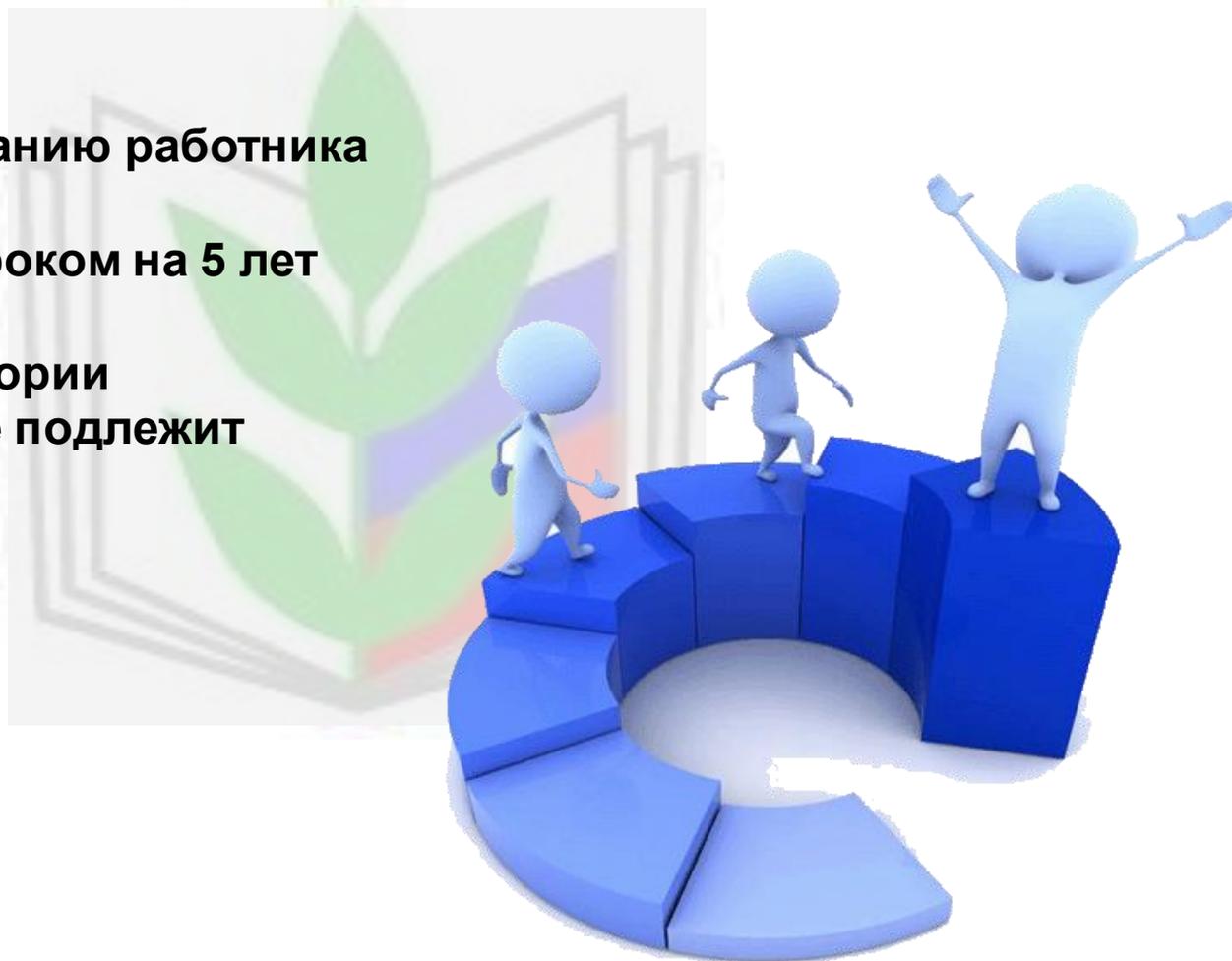
«Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника»



Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

п. 24 Порядка аттестации:

- ❖ проводится по желанию работника
- ❖ устанавливается сроком на 5 лет
- ❖ срок действия категории продлению не подлежит



Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

п. 27 Порядка аттестации

«Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений»



Заявление подается непосредственно
в аттестационную комиссию



Направляется педагогическим
работником в адрес аттестационной
комиссии по почте письмом с
уведомлением о вручении



С уведомлением в форме электронного
документа

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

п. 28 Порядка аттестации

«в заявлении о проведении аттестации педагогические работники
указывают»



Квалификационную
категорию, по которой желают
пройти аттестацию



Должность, по которой желает
пройти аттестацию

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

п. 30, 43 Порядка аттестации

В приеме заявления о прохождении аттестации для установления квалификационной категории может быть отказано в следующих случаях:



если педагогический работник обращается за установлением высшей квалификационной категории впервые, не имея первой квалификационной категории



если обращение за установлением высшей квалификационной категории следует ранее чем через два года после установления первой квалификационной категории



если обращение за установлением первой либо высшей квалификационной категории следует до истечения одного года со дня принятия аттестационной комиссией решения об отказе в их установлении

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

п. 29, 31 Порядка аттестации

Не может быть отказано в приеме заявления о прохождении аттестации для установления квалификационной категории по причине:



истечения срока действия квалификационной категории на день подачи заявления



нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет



незначительной продолжительности работы в организации

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

п. 36 Порядка аттестации

Первая квалификационная категория устанавливается на основе:



Стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией



Стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования



Выявления развития у обучающихся способностей к научной, творческой, физкультурно-спортивной деятельности



Личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

п. 37 Порядка аттестации

Высшая квалификационная категория устанавливается на основе:



Достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией



Достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования



Выявления и развития способностей обучающихся к научной, творческой, физкультурно-спортивной деятельности



Личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, продуктивного использования новых образовательных технологий



Активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

п. 39 Порядка аттестации

По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:



Установить первую (высшую) квалификационную категорию



Отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

п. 41 Порядка аттестации

Оформление результатов аттестации



Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом



Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании



Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения



Аттестационный лист Порядком аттестации не предусмотрен



Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в т. ч. расположенную в другом субъекте РФ

Спасибо за внимание!



Головцова Маргарита Федоровна
+7 (978) 74 46 299



Мелешко Ирэна Ильинична
+7 (978) 75 66 754