



«Утверждаю»

Директор ГБПОУ РК «БТСТ»

В. Е. Васильев

« 31 » августа 2018 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О порядке начисления дополнительных стимулирующих выплат по результатам работы сотрудников ГБПОУ РК «Бахчисарайский техникум строительства и транспорта»

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности стимулирования работников техникума в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, а также оказания материальной помощи работникам;
- 1.2. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Положения «Об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Бахчисарайский техникум строительства и транспорта» (ГБПОУ РК «БТСТ»);
- 1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим оплату труда сотрудников в части фонда стимулирующих выплат ГБПОУ РК «БТСТ»;
- 1.4. Настоящее Положение вступает в силу после подписания директором ГБПОУ РК «Бахчисарайский техникум строительства и транспорта» приказа об утверждении Положения. Принимается на срок 1 год.
- 1.5. Все вопросы, связанные с оплатой труда сотрудников ГБПОУ РК «Бахчисарайский техникум строительства и транспорта», не урегулированные настоящим Положением, разрешаются на основании трудового законодательства РФ, Республики Крым и других нормативных актов МОНМ РК.

#### 2. Порядок установления стимулирующих выплат

- 2.1. Стимулирующие доплаты и надбавки направлены на повышение мотивации работников в более эффективном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, в проявлении инициативы и самостоятельности, повышении своей квалификации, продолжительной работе в техникуме и т.п. Стимулирующие доплаты персонафицированы и выплачиваются только тем работникам, которые соответствуют определенным критериям.  
При формировании годового фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты ежегодно предусматривается от объема средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов) – до 30 процентов;
- 2.2. Стимулирующие выплаты не назначаются работникам, получившим дисциплинарное взыскание, не выполнившим требования Устава техникума, Правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных актов – в течение года или до снятия взыскания.
- 2.3. Установление стимулирующих выплат работникам техникума (из средств стимулирующего фонда) производится Комиссией по назначению стимулирующих выплат (далее-Комиссия), образованной в техникуме, с обязательным участием в ней

представителя первичной профсоюзной организации.

2.4. Положение включает в себя объективный механизм оценки достижения результатов и качества работы на основании конкретных критериев и показателей работы сотрудников ГБПОУ РК «БТСТ», являющихся неотъемлемой частью данного положения.

2.5. Критерии и показатели отражают степень результативности и качества работы каждой категории работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Бахчисарайский техникум строительства и транспорта». При этом обеспечена дифференциация в оплате труда работников, занимающих различные должности, относящиеся к одной категории.

### **3. Условия начисления, прекращения стимулирующих выплат.**

3.1. Условиями для назначения стимулирующих выплат сотрудникам техникума являются: высокий уровень исполнительской дисциплины, образцовое выполнение функциональных обязанностей;

- отсутствие случаев травматизма учащихся во время пребывания в образовательном учреждении, в тех случаях, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников возложена на работника техникума;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и законных представителей воспитанников;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

3.2. Условиями для снижения или прекращения стимулирующих выплат сотрудникам ГБПОУ РК «Бахчисарайский техникум строительства и транспорта» являются:

- нарушение Трудового кодекса Российской Федерации;
- нарушение статей закона Российской Федерации «Об образовании», Устава ГБПОУ РК «Бахчисарайский техникум строительства и транспорта», правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции;
- невыполнение условий безопасности образовательного процесса;
- невыполнение показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников колледжа, отказ от повышения профессионального уровня;
- наличие больничного листа;
- нарушение исполнительской дисциплины и режима работы;
- наличие обоснованных жалоб со стороны родителей и законных представителей;
- дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке, и не снятое в период, предшествующий рассмотрению результатов работы сотрудника техникума;
- нахождение сотрудника в очередном или других видах отпусков;
- невыполнение инструкций по охране труда и технике безопасности по обеспечению безопасности детей;
- не соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и рекомендаций;
- отсутствие необходимого количества средств в фонде стимулирования.

3.3. Стимулирующие (премиальные) выплаты вновь принятым сотрудникам с испытательным сроком могут назначаться по решению директора до окончания испытательного периода.

3.4. Все виды выплат и надбавок, в том числе определяемые тарификацией или штатным расписанием, могут быть отменены или уменьшены приказом директора обоснованными нерегулярным поступлением финансирования или поступления его в уменьшенном объеме.

#### **4. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления.**

**4.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** устанавливаются сотрудникам техникума с учетом показателей (критериев) стимулирования позволяющим оценить результаты их труда, степень возложенной ответственности и дополнительный объем работ, за работу и достижение результатов, обеспечивающих успешную реализацию стратегии развития техникума. Критерии оценки результативности труда сотрудников ГБПОУ РК «Бахчисарайский техникум строительства и транспорта» устанавливаются отдельно для каждой категории работников на основе занимаемых ими должностей в соответствии с настоящим Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Бахчисарайский техникум строительства и транспорта» (**Приложение 1**).

Выплаты производятся работникам по итогам мониторинга профессиональной деятельности и по результатам труда каждого сотрудника в рамках внутри учрежденческого контроля в соответствии с Критериями оценки.

Данные выплаты производятся на основании анализа рейтинговых листов сотрудников Комиссией по установлению стимулирующих выплат.

Выплаты устанавливаются в абсолютном размере на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) в индивидуальном порядке.

Размер выплат определяется Комиссией по назначению стимулирующих выплат, и подаются на рассмотрение и утверждение директору техникума.

Директор техникума имеет право изменять назначенные выплаты, как в большую, так и в меньшую сторону.

**4.2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ** устанавливаются работникам в виде единовременных выплат и осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы и Положения «Об оплате труда ГБПОУ РК «Бахчисарайский техникум строительства и транспорта» при условии: соблюдения установленных сроков выполнения работ; стабильности и росте качества работы; положительной оценки работы; качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью техникума.

Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ производятся на основании служебной записки заместителя директора, руководителя структурного подразделения с учетом достигнутых результатов.

Данные служебных записок заносятся в рейтинговые листы сотрудников и анализируются Комиссией по установлению стимулирующих выплат.

Выплаты устанавливаются в абсолютном размере на определенный срок (месяц, квартал) в индивидуальном порядке.

Размер выплат определяется Комиссией по назначению стимулирующих выплат, и подаются на рассмотрение директору техникума.

Директор техникума имеет право изменять назначенные выплаты, как в большую, так и в меньшую сторону.

К иным поощрительным выплатам относятся выплаты, напрямую не влияющие на качество и эффективность деятельности работника, направленные на развитие кадрового состава.

Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ осуществляется на основании приказа директора техникума, в котором указывается размер выплаты.

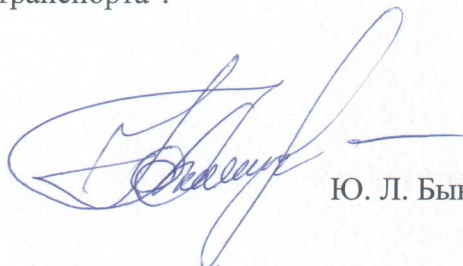
## 5. Заключение

5.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на главного бухгалтера техникума.

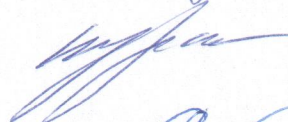
5.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников ГБПОУ РК «Бахчисарайский техникум строительства и транспорта».

Заместитель директора ГБПОУ РК «БТСТ»



Ю. Л. Быканов

Главный бухгалтер ГБПОУ РК «БТСТ»



Г. Ф. Кубрак

Председатель ПК ГБПОУ РК «БТСТ»



Д. А. Федотова