

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
«БАХЧИСАРАЙСКИЙ ТЕХНИКУМ СТРОИТЕЛЬСТВА И ТРАНСПОРТА»



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ РК  
«Бахчисарайский техникум  
строительства и транспорта»

В.Е.Васильев

« 01 » 20 18 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Школе молодого педагога в**  
**Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении**  
**Республики Крым**  
**«Бахчисарайский техникум строительства и транспорта»**

Бахчисарай, 2018

Рассмотрено и одобрено  
на заседании педагогического совета  
« 12» января 2018 г.  
Протокол №   3  

Введено в действие  
приказом директора  
ГБПОУ РК «БТСТ»  
от 15.01.2018 г. № 30-а

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Школе молодого педагога в**  
**Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении**  
**Республики Крым**  
**«Бахчисарайский техникум строительства и транспорта»**

**I. Общее положение**

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи деятельности «Школы молодого педагога» в ГБПОУ РК «БТСТ».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. N 464.

1.3. Школа молодого педагога представляет собой постоянно действующую форму повышения методической грамотности начинающего педагога и вновь прибывших специалистов.

1.4. Целью деятельности Школы молодого педагога является обеспечение прохождения этапа первоначальной адаптации, новых функциональных обязанностей с минимальными психологическими трудностями, создание условий для максимально быстрого включения молодых педагогов и вновь прибывших специалистов в образовательный процесс образовательного учреждения.

1.5. Основными задачами Школы молодого педагога являются:

-обеспечение условий для скорейшей адаптации и эффективного включения молодых педагогов и вновь прибывших специалистов в образовательный процесс;

-ознакомление молодых педагогов и вновь прибывших специалистов с приоритетными направлениями работы ГБПОУ РК «БТСТ», с педагогическими технологиями и методами, соотносимыми с системой профессионального образования, реализуемой в техникуме, с требованиями, предъявляемыми к профессионализму педагогического работника;

-ознакомление молодых специалистов со спецификой ГБПОУ РК БТСТ», особенностями обучающихся.

**II. Содержание деятельности**

2.1. Проведение занятий согласно плана программы Школы молодого педагога.

2.2. Разработка методических рекомендаций, памяток начинающим педагогам и педагогам-наставникам.

2.3. Выработка критериев результативности работы данного структурного подразделения.

### **III. Организация работы.**

3.1. Школа молодого педагога представляет собой постоянно действующие формы повышения методической грамотности педагога и организует следующую деятельность:

- изучает работу вышеуказанных категорий педагогов, выявляет проблемы и трудности;
- проводит мониторинг с целью выявления личностных качеств педагога (преподавателя, мастера производственного обучения), уровня профессионального мастерства, направленности интересов педагога;
- организует процесс обучения педагогов в следующих формах: беседы, лекции, семинары-практикумы, дискуссии, обмен опытом;
- обучение в процессе контроля и экспертной оценки заместителей директора, методиста, председателей предметных (профильных) методических комиссий Школы молодого педагога;
- взаимопосещение занятий с последующим подробным анализом;
- наставничество;
- моделирование и анализ учебной ситуации;
- просмотр видеозаписи уроков;
- посещение открытых мероприятий с последующим подробным анализом;
- методическая помощь в разработке собственных уроков теоретического и практического обучения, практических и лабораторных занятий;
- методическая помощь в подборе материала и подготовке к публичному выступлению на заседаниях, конференциях и т.п.;
- обсуждение проблемных ситуаций на «круглых столах» и др;
- работа с учебной документацией

### **IV. Формы работы:**

- беседы;
- лекции;
- индивидуальные консультации с психологом;
- знакомство с новинками методической литературы;
- дискуссии;
- обмен опытом;
- участие в республиканских методических семинарах;
- курсы повышения квалификации;

- посещение уроков.

Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей школы молодого педагога.

В течение учебного года проводится не менее 4-х заседаний молодого педагога. В ШМП ведётся следующая документация:

- план работы ШМП;
- протоколы заседаний;
- банк данных о молодых педагогах;

## **V. Структура и состав**

- 5.1. Руководство работой Школы молодого преподавателя осуществляет методист техникума;
- 5.2. Занятия в Школе молодого педагога проводятся в соответствии с планом работы.
- 5.3. Занятия в Школе молодого педагога могут проводить заместители директора, преподаватели высшей квалификационной категории.
- 5.4. Членами Школы молодого педагога являются начинающие специалисты со стажем менее 3-х лет и вновь прибывшие специалисты.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Бахчисарайский техникум строительства и транспорта»	ПОЛОЖЕНИЕ о Школе молодого педагога
<b>Разработчики документа</b>	Заместитель директора по учебно-производственной работе Быканов Ю.Л.
	Методист Ганус О.А,
<b>Утверждён и введён в действие</b>	Приказом директора ГБПОУ РК «БТСТ» № 30-а от 15.01.2018 г.
<b>Дата введения в действие</b>	16.01.2018 г.