

Сектор по противодействию
коррупции управления правовой
работы, государственной службы и
противодействия коррупции
Министерства образования, науки
и молодежи Республики Крым

ОТЧЕТ
по реализации антикоррупционной политики
в ГБПОУ РК «Бахчисарайский техникум строительства и транспорта» за 2022 год.

Работа по реализации антикоррупционной политики в ГБПОУ РК «БТСТ» в 2022 году была направлена на выполнение целей:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ГБПОУ РК «БТСТ»;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в рамках компетенции администрации техникума;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации техникума.

Для достижения указанных целей решались следующие задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых техникумом образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности техникума;

Результатами реализации Плана явилось:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации техникума;

Контроль за реализацией Плана в ГБПОУ РК «БТСТ» осуществлялся директором техникума.

№ п/п	Наименование мероприятия	Выполнено	Ответственные за выполнение
1	Организационно-методическое и правовое обеспечение		
1.1	Разработка Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год	10 января 2022г.	Заместитель директора по ВР
1.2	Актуализация кодекса правил служебного поведения и этики работников и обучающихся учреждения	19.01.2022г. (общее собрание) присутствовали 153 обучающихся, 45 работников	Директор Заместитель директора по
1.3	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) всех работников учреждения	По состоянию на 10.06.2022г. введено в трудовые договоры (должностные инструкции) всех работников учреждения	Отдел кадров
2	Антикоррупционное просвещение, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых учреждением в целях противодействия коррупции.		
2.1	Обеспечение деятельности учреждения в сфере реализации прав граждан на получение достоверной информации о деятельности учреждения, размещаемой на официальном сайте учреждения, поддержка информации в актуальном состоянии, размещение информации о проводимых мероприятиях в сфере противодействия коррупции.	В новостной ленте проводилось размещение информации о проводимых мероприятиях в сфере	Заместитель директора по ВР

		противодействия коррупции на официальном сайте учреждения.	
2.2	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции:</p> <p>1. Ознакомление работников и обучающихся учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении и об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Информационная встреча с обучающимися по информированию об уголовной ответственности за получение и дачу взятки.</p> <p>3. Лекция с работниками и студентами колледжа по противодействию коррупции, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>	<p>- 26.01.2022г. присутствовало 180 человек</p> <p>- 16.03.2022г. присутствовало 220 человек;</p> <p>- 18.05.2022г. присутствовало 125 человек,</p>	<p>Директор Заместитель директора по ВР Педагог-психолог Классные руководители групп</p>
2.3	Заполнение анкет (опросных листов) об удовлетворенности граждан предоставляемыми услугами, анализ информации, принятие соответствующих мер по улучшению качества предоставляемых услуг	Апрель 2022	Заместитель директора по ВР
2.4	Обеспечение доступа для проведения независимой оценки качества предоставления услуг учреждением в пределах компетенции	постоянно	Директор
3	Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения		
3.1	Обеспечение прозрачного механизма установления и выплаты заработной платы	постоянно	Директор Главный бухгалтер
4	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции		
4.1	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере	постоянно	Директор

	закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения		
4.2	Осуществление внутреннего контроля за соблюдением, действующего законодательства при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	В течении I-II квартала	Директор Главный бухгалтер
4.3	Осуществление контроля за соблюдением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств	постоянно	Директор
4.4	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	постоянно	Директор
5	Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции		
5.1	Обеспечение соблюдения регламента очередности на предоставление услуг	постоянно	Юрист
5.2	Проведение проверки качества предоставляемых услуг	постоянно	Юрист
5.3	Контроль за исполнением порядка предоставления услуг учреждением	постоянно	Директор
5.4	Регулярное обновление информации о перечне и содержании услуг на официальном сайте учреждения	постоянно	Юрист
6	Осуществлении мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения		
6.1	Осуществление работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	В течении полугодия	Юрист
6.2	Контроль за выполнением мероприятий Плана	В течении полугодия	Заместитель директора по ВР